

PCSA アクションレポート（人事問題研究部会）

令和2年2月版

第191回拡大人事問題研究部会・健康経営勉強会 in 大分

開催日時 令和2年2月13日（木）～14日
 開催場所 ビープラス・グループ株式会社（大分県大分市）
 出席人数 部員7名、正会員オブザーバー12名、合計19名
 出席者 <リーダー>
 志賀 健太郎 株式会社ニラク 人財開発部 人事労務グループマネジャー
 <サブリーダー>
 木内 克宏 アメニティーズグループ（株式会社パンドラ） 組織戦略部
 <部員>
 長岡 敏之 株式会社ダイナム 人事部 人事労務担当
 久保 龍也 株式会社合田観光商事 人材開発部 人事企画・労務管理課 次長
 川口 治 アメニティーズグループ（株式会社アメニティーズ） 組織戦略部 係長
 小泉 和義 株式会社三永 管理部 総務課 課長
 <正会員オブザーバー>
 上林 浩和 夢コーポレーション株式会社 人財部 労務管理グループ マネジャー
 窪田 裕史 アメニティーズグループ（株式会社アメニティーズ） 組織戦略部 課長
 堀口 憲一 アメニティーズグループ（株式会社パンドラ） 組織戦略部 主任

<スケジュール>

2020年2月13日（木）

PM2～ 集合：JR 大分駅

PM2:15～PM5:00 健康経営勉強会①in 大分

1. 本社見学
2. 御講演

テーマ：「アミューズメント会社が安全衛生優良企業の認定を
 取得した理由と今、そしてこれから」

講師：ビープラス・グループ株式会社 経営管理部 部長 佐藤 広一郎様

会場：ビープラス・グループ株式会社 本社 3階 会議室

PM6:30～ 情報交換交流会

2020年2月14日（金）

AM10 集合：JR 大分駅

AM10:20～PM12 健康経営勉強会②in 大分

エルグラン明野本店（ビープラス・グループ株式会社）店舗見学、質疑応答

目的：ホール、事務所、バックヤード等を見学。その後、安全衛生、健康経営、
 その他人事問題に関する質疑応答を実施。

PM12 解散 JR 大分駅

1 日目 第 2 回健康経営勉強会 in 大分①

第 1 部 講演

テーマ：アミューズメント会社が安全衛生優良企業の認定を取得した理由と今、そしてこれから
ビープラス・グループ様の健康経営および安全衛生体制の取り組みについて、ご担当者様よりご講演頂きます。(会社概要、企業理念、人材育成方針、安全衛生・健康経営に関する具体的な取り組み、「安全衛生優良企業認定」取得により得られたこと等)

講師：ビープラス・グループ株式会社 経営管理部 部長 佐藤 広一郎様

会場：ビープラス・グループ株式会社 本社 3 階 会議室

概要： 1. ビープラス・グループ株式会社 概要

- ・大分 1 店舗、熊本 1 店舗、東京 1 店舗、沖縄 2 店舗、神奈川 1 店舗、計 7 店舗。
- ・従業員数 152 名、正社員 72 名、パート・アルバイト 80 名。
- ・自動車部品販売で創業、現在はパチンコを含む複数の業種に進出。

2. 安全衛生優良企業制度の取得まで、それ以降の歩み

2015 年 9 月 4 週 6 休から 4 週 8 休へ

2016 年 3 月 安全衛生優良企業公表制度の取得を公言

●安全衛生優良企業公表制度前の自社

- ・本社と店舗の質的な距離が近く、風通しが良い
- ・勢いがある
- ・競合他社と比較して、福利厚生は？

- ・採用難、勤続年数が短い、離職率が高い

⇒ 福利厚生の充実（公休日数増）の切掛けに

●2016 年 3 月の会議より

- ・認定を取得する目的は、企業価値を上げたい、対外的な活動に活かしていきたい

- ・国の認定を受け、リスクを取りながら進んでいく

- ・ワークライフバランスの見直し、労働生産性を向上によって、仕事に集中できる環境を整えていく

- ・1 日 8 時間の仕事の中身を変える

- ・結果として業績が上がる

2016 年 7 月 従業員休憩所の分煙化開始

2016 年 10 月 安全衛生優良企業公表制度を申請

- ・福利厚生の充実、採用関連の数値改善へ

- ・安全衛生優良企業の認可取得の事例が少ない。(2015 年 6 月から受付開始、申請時の認定企業数 16 社のみ)

- ・元々製造業や建設業を意識した制度のため、サービス業であるパチンコ業界で認定を受ける際に「前例がない」という障害

- ・申請書類が非常に多かった

安全衛生優良企業（ホワイトマーク）とは

安全衛生優良企業とは、厚生労働省が認定するホワイト企業の証。

労働安全衛生法に沿って労働者の安全や健康を確保する対策に積極的に取り組み、高い安全衛生水準を維持・改善していると認定された企業に与えられる。具体的には、従業員のワークライフバランスを充実させる事などがあげられる。

- ・労働安全衛生法等の違反はないか？
- ・労働災害発生はないか？
- ・優良企業としてふさわしくないことはないか？
- ・安全衛生体制はできているか？
- ・安全衛生全般に取り組んでいるか？
- ・安全衛生活動を推進するための取組をしているか？
- ・健康保持増進対策をしているか？
- ・メンタルヘルス対策をしているか？
- ・過重労働防止対策をしているか？
- ・受動喫煙防止対策をしているか？
- ・安全でリスクの少ない職場環境の整備をしているか？

2016年11月 ストレスチェック実施

- ・労働時間の抑制（見直し）
- ・リフレッシュ休暇（夏期、冬期連続3日以上）の休暇実施
- ・登山・ウォーキング（行事）開催
- ・ハラスメント研修、メンタルヘルス研修を開催
- ・相談窓口を本部に設置
- ・受動喫煙対策として、喫煙室を全店に設置
- ・ストレスチェックの実施

2016年12月 安全衛生優良企業公表制度の認可取得

- ・毎月の安全や衛生にかんする会議の議事録提出が必須に
- ・メディア（テレビ、業界誌）への露出が増える。

2017年1月 安全衛生優良企業発表会に参加 @渋谷

2018年1月 安全衛生優良企業発表会に参加 @福岡

2018年2月 ストレスチェック実施

2019年11月 安全衛生優良企業公表制度の認定期間終了

●良かった事

- ・会社の目指したい方向などが、全社に明確に伝わった。
- ・労働環境や福利厚生改善の提案をしても良い、という雰囲気、実態になった。
- ・採用関連の数値は改善（採用数安定・離職率低下など）
しかし、Wマークの貢献度は確定できず
- ・長時間労働の抑制、公休及び有給休暇を取得することへの理解が進んだ

●認定満了及び更新への懸念

- ・社内外共に、Wマークというキーワードが挙がる機会が減る

- ・W マーク発表会の認知度や盛り上がり、企業間のつながりが期待通りではない
- ・以前に W マークを取得した企業が更新していないケースあり
- ・更新時に多数の書類を再度準備が必要

結論

- ⇒ 認定を取得する段階で既に良い影響は受けた
- ⇒ 今後、会社として取得前の状態に戻ることはない
- ⇒ 社内での W マークの役割は修了したのではないか
- ⇒ 同制度の更新はしないことを決意

第 2 部 ディスカッション

下記 2 グループに分かれてディスカッション、発表を行った。

テーマ：講演を聞いて

1. 気づいた点、参考になった点
2. 自社の採用活動に反映できそうな事（考え方、手法など）

グループ 1

| | | | |
|---|-----------|-------|----------------------------------|
| 1 | 部員 | 川口 治 | アメニティーズグループ（株式会社アメニティーズ）組織戦略部 係長 |
| | 部員 | 小泉 和義 | 株式会社三永 管理部 総務課 課長 |
| | 正会員オブザーバー | 上林 浩和 | 夢コーポレーション株式会社 人財部 労務管理グループ マネジャー |
| | 正会員オブザーバー | 窪田 裕史 | アメニティーズグループ（株式会社アメニティーズ）組織戦略部 課長 |

発表：・W マークの取得により従業員の意識が変わった。

- ・W マークの取得はプロセスが大切で、準備があれば知識が無くても大丈夫。
- ・働きやすさが社内風土として浸透しているので採用がしやすくなる。
- ・社内交流の増加が見込める。

グループ 2

| | | | |
|---|-----------|-------|--------------------------------|
| 2 | 部員 | 長岡 敏之 | 株式会社ダイナム 人事部 人事労務担当 |
| | 部員 | 久保 龍也 | 株式会社合田観光商事 人材開発部 人事企画・労務管理課 次長 |
| | 正会員オブザーバー | 堀口 憲一 | アメニティーズグループ（株式会社パンドラ）組織戦略部 主任 |

発表：・W マーク取得 ⇒ 従業員が改善提案をしても良いという変化があった。

- ⇒ 離職率の低下
- ⇒ 管理者の連休取得
- ・制度を整えた方が良い、という企業は取得すべき
- ・ストレスチェックやメンタルヘルス対応を開始できた。

2日目 第2回健康経営勉強会 in 大分②店舗見学会

概要：エルグラン明野本店（ビープラス・グループ株式会社）店舗見学、質疑応答

目的：ホール、事務所、バックヤード等を見学。その後、安全衛生、健康経営、その他人事問題に関する質疑応答を実施。

質疑：店舗所属の従業員における正社員、パート・アルバイトの人数は？

女性制服のデザインは採用に好影響か？

W マークの取得前、取得後の変化は？

W マーク取得の際、現場でどう感じていたか？

店舗の役職の構成は？

パート・アルバイトの賃金と相場、採用への影響は？

| | | | |
|---|---|------|---|
| ビープラス・グループ株式会社 | | 店舗名 | エルグラン明野本店 |
| 設立 | 1972年9月 | 住所 | 大分県大分市大字小池原1143-1 |
| 資本金 | 1,600万円 | 電話 | 097-556-1725 |
| 代表者 | 代表取締役 岩田 憲行 | 営業時間 | 10:00～22:45 |
| 売上高 | | 遊技金額 | パチンコ [1000円/450玉] [1000円/900玉] [1000円/1800玉] パチスロ [1000円/47枚] [1000円/90枚] [1000円/450枚] |
| 事業所 | 大分県大分市府内町3丁目4番20号 大分恒和ビル1F | 台数 | パチンコ357台/パチスロ281台 |
| 店舗数 | 7店舗 | 駐車場 | 520台 |
| URL | http://b-plusg.co.jp/ | 特徴 | |
|  | | | |

次回開催

2020年3月13日の部会は、コロナウイルスの影響により開催中止。

同年4月10日の人事問題研究部会の開催の是非は状況を確認中。

以上