

PCSA アクションレポート（人事問題研究部会）

平成 31 年 3 月版

第 180 回人事問題研究部会

- 開催日時 平成 31 年 3 月 8 日（金）
 開催場所 PCSA 会議室
 出席人数 部員 9 名、正会員オブザーバー 1 名、合計 10 名
 出席者 <リーダー>
 志賀 健太郎 株式会社ニラク 人財開発部 人事労務グループマネジャー
 <サブリーダー>
 木内 克宏 アメニティーズグループ（株式会社パンドラ） 組織戦略部
 <部員>
 長岡 敏之 株式会社ダイナム 人事部 人事労務担当
 佐々木 忍 夢コーポレーション株式会社 人財部 労務管理グループ
 久保 龍也 株式会社合田観光商事 人材開発部 人事企画・労務管理課 次長
 峰元 勇作 株式会社ヒカリシステム 市川駅前店 ストアマネジャー
 中澤 直樹 アメニティーズグループ（株式会社アメニティーズ） 組織戦略部 部長
 川口 治 アメニティーズグループ（株式会社アメニティーズ） 組織戦略部 係長
 鈴木 崇之 株式会社三永 人事総務部 部長代行
 <正会員オブザーバー>
 小泉 和義 株式会社三永 管理部 総務課 課長

1) 来期活動計画策定

来期の活動計画として、拡大部会 3 回（内、1 回女性活躍推進含む）、新卒採用情報交換会 1 回、労政時報勉強会 4 テーマ、各社事例共有 4 テーマを検討、策定した。

<拡大部会 訪問先候補>

1. 道頓堀ホテル（7 月 11 日～12 日、大阪）
 - ・経営戦略の方向転換
 - ・顧客満足、従業員満足施策
2. ビープラスグループ（11 月 12 日～13 日、大分）
 - ・健康経営をテーマに訪問。
 - ・2016 年 ホワイトマーク認定（業界初、厚労省・安全衛生優良企業）
3. めいほうグループ（2 月 13 日～14 日、愛知）
 - ・女性活躍推進

<他行事>

- ・新卒採用情報交換会（1 月 株式会社パフ）

<労政時報勉強会>

- ①同一労働同一賃金
- ②賃金制度（正社員、パートタイマー）
- ③RPA について 事務負担軽減、管理システム「労政時報 3965 号」& 専門業者による講演

④従業員の受動喫煙対策（ホール&バックヤード） →社員総会での説明共有（エンビズ総研）

<各社事例共有>

- ①P 以外の事業展開、管理体制 別部門&別会社への人事異動
- ②給与日払い、週払い「前給」導入企業を中心に事例共有
- ③人件費削減施策
- ④大規模災害時の行動基準書（BCP、安否確認フローの整備）

2) 第 2 回 PCSA フレッシュマンズ懸賞アイデア・エッセイ 報告

現在、PCSA 理事会主催で開催されている掲題の行事についてm、事務局より 2 月末日の締め切り直後の現状報告がされた。

募集期間：2018 年 11 月 1 日~2019 年 2 月末日

応募作品数：18 作品

状況：現在、審査員に審査を依頼中。3 月 22 日（金）締め切り。

3 月拡大理事会にて結果確定

3) 労働時間・残業調査アンケート

2013 年に実施した「労働時間等アンケート」では、労働時間、休日、残業時間等を本部と店舗に分けて集計、各社の状況を比較確認した。現状を把握するために再度実施、正会員企業 10 社からの回答をまとめた。今後の方針として、第 18 期（4 月）以降の部会で詳細に分析、以前の回答との差違、同じホール同士での差違を比較検討していく。

4) 労政時報勉強会「副業」

労政時報勉強会として、下記の内容記事、情報を共有した。

- A これから施行・改正される法令のポイントまとめ
- B 年 5 日の年休取得義務への対応
- C 同一労働同一賃金に基づく制度の見直しと、多様な働き方を許容するこれからの人事制度の在り方
- D 時間外労働の上限規制と「新 3 6 協定」作成のポイント

5) 新卒採用アンケート・春闘アンケートについて

掲題の 2 アンケートを来月部会までに実施、回答をまとめてその内容を検討する事となった。

次回開催

開催日：平成 31 年 4 月 12 日（金）

時間：午前 11 時～午後 3 時

開催場所：PCSA 会議室（東京 銀座）

以上