

# PCSA アクションレポート（人事問題研究部会）

平成 30 年 12 月版

## 第 177 回人事問題研究部会

開催日時 平成 30 年 12 月 14 日（金）  
 開催場所 PCSA 会議室  
 出席人数 部員 8 名、合計 8 名  
 出席者 <リーダー>  
 志賀 健太郎 株式会社ニラク 人財開発部 人事労務グループマネジャー  
 <部員>  
 長岡 敏之 株式会社ダイナム 人事部 人事労務担当  
 佐々木 忍 夢コーポレーション株式会社 経営企画室 人事企画担当  
 久保 龍也 株式会社合田観光商事 人材開発部 人事企画・労務管理課 次長  
 峰元 勇作 株式会社ヒカリシステム 市川駅前店 ストアマネジャー  
 中澤 直樹 アメニティーズグループ（株式会社アメニティーズ）組織戦略部 部長  
 川口 治 アメニティーズグループ 組織戦略部 係長  
 鈴木 崇之 株式会社三永 人事総務部 部長代行

### 1) 11 月 拡大人事問題研究部会 in 福島 振り返り

平成 30 年 11 月 8 日(木)～9 日(金)に開催した「PCSA 拡大人事問題研究部会 企業勉強会・店舗見学会 in 福島」の振り返りとして、参加者からの事後アンケートの内容まとめを確認。また、行事参加者から企業勉強会で訪問した株式会社アポロガスの篠木社長に対して、「社員育成に非常に注力している」「エネルギー」「社長と言うよりは教育者」「理不尽が人を成長させるというキーワード」「無茶ぶりでやめない新人採用の手法を聞きたかった」などの感想が述べられた。店舗見学会では、PCSA 会員企業 株式会社ニラクの「ニラク鳥谷野店」「ニラク福島太平寺店」の訪問については、各店長とのやりとりからの「気付き」があったとの感想が出された。

### 2) 1 月 新卒採用情報交換会 について

1 月 新卒採用情報交換会の開催概要、スケジュールなどを確認した。

・スケジュール：

午後 1 時 基調講演（質疑応答含む）

講師：株式会社パフ 専門役員 田代 明久様

テーマ：『自社の魅力を最大限に引き出すプレゼンテーション&選考手法設計講座』  
 「自社を魅力的に伝えるためのプレゼンテーション力の向上手法」や「他社と差別化を図る選考ステップの作り方」等について、事例を交えながら講演頂く。

午後 2 時 30 分 意見交換会 開始（19 採用振り返り&20 採用計画、等）

午後 5 時 意見交換会 終了

午後 5 時 30 分 情報交換交流会 会場 未定 費用：¥5,000-(税込)

・場 所：PCSA 会議室（東京都中央区銀座 1-14-4 プレリー銀座 5 F）

- ・参加者：正会員新卒採用担当者、人事問題研究部会部員
- ・申込締切：2019年1月15日（火）
- ・講師：田代 明久様（株式会社パフ 専門役員）

立教大学卒業後、株式会社パフに入社。新卒採用を中心に業界大手からベンチャーまで毎年40～50社の採用を支援している。「採用の答えは現場にある」という信念を持ち、常に第一線に立ち採用成功に導いている。研修、講演など幅広く活躍中。

### 3) 労働時間等アンケート 回答用紙 検討

2013年に実施した「労働時間等アンケート」では、労働時間、休日、残業時間等を本部と店舗に分けて集計、各社の状況を比較確認した。最近、複数社から労働時間、年間休日数などの質問が当部会に寄せられるようになり、5年後、現在までの変化を把握するために再度実施する事となった。前回部会では、パートアルバイトの項目追加の意見が出され反映したアンケート原案内容を検討した。また、アンケート依頼時期を年明けにすること、前回アンケート結果は依頼文と同封しないことなどを検討、取り決めた。

### 4) 労政時報勉強会「勤務間インターバル制度」

担当 夢コーポレーション株式会社 佐々木 忍 部員

政府が掲げている「働き方改革」の一つで、重労働の防止、長時間労働の抑制に向けた動きが加速する中、終業時間から翌日の始業時間まで一定の時間を確保するのが「勤務間インターバル制度」。具体的には9時間以上のインターバルを努力義務としており、2016年3月に公表するも、現時点で制度を導入済みの企業は僅か2.2%、今後導入を検討している企業は8%強であった。会員各社からは「2交代制で回しているホール勤務で、制度はないが遅番と早番が連続しないようにシフトを作成している」「入替時の立ち会いに店長だけでなく副店長でも対応可能としている」などの情報が提供された。担当者からは、「制度として設けている企業はなし。優先度は低いが現場、店舗にとっては重要。現在は努力義務なので、今後義務化された時には対応必須となるので検討したい。正直、サービス業にはハードルが高い」とまとめが述べられた。

### 6) 業界記事トピックス

下記の業界記事トピックスについて情報を共有、意見を交換した。

- 1 フレッシュマンズ懸賞アイデア・エッセイ
- 2 「女性視点」での店舗改善
- 3 女性リーダーが挑む女性視点の禁煙ホール
- 4 新しいパチンコのアイデアコンテスト実施
- 5 従業員の時間と有給の管理が重要
- 6 障がい者雇用“水増し”を反面教師に！
- 7 日遊協、新健保組合設立へ
- 8 遊楽がLGBTの取り組みで最上位を獲得

### 7) トピックス

下記の人事労務トピックスについて各社の情報を共有した。

- ・同一労働同一賃金、格差是正での取り組みについて
- ・雇用する際の身元保証人の有無とその概要について
- ・4月28日から5月6日までの10連休の取り扱い、対応について

## 8) 次回開催

開催日：平成 31 年 1 月 22 日

時間：午後 1 時～午後 5 時

開催場所：PCSA 会議室（東京 銀座）

※ 詳細スケジュールは、「2）1 月 新卒採用情報交換会 について」を参照。

以上