

第155回人事問題研究部会	
開催	平成29年2月10日（金） PCSA会議室
出席人数	部員7名、合計7名
出席者リスト	リーダー
	志賀 健太郎 株式会社ニラク
	サブリーダー
	木内 克宏 株式会社パンドラ（アメニティーズ）
	正部員
	三河 康孝 株式会社ダイナム
	佐々木 忍 夢コーポレーション株式会社
	高橋 昌幸 株式会社ヒカリシステム
	中澤 直樹 株式会社アメニティーズ
	鈴木 崇之 株式会社三永
討議事項	1) 第12回学生懸賞アイデア・エッセイ 進捗報告
	・事務局より現在の進捗を報告、今後の方針について検討した。
	・副賞さをり織を4個発注した。
	2) 労務管理マニュアル 改訂について
	改訂作業の終了した労務管理Q&Aの表書きと送付先、差し替えマニュアルなどを検討した。
	3) 来期の活動計画
	・拡大研究部会を年に2回開催しているので今期も同様に開催したい。
	・訪問先企業候補として、株式会社アルペン。
	ホワイト企業アワードを受賞。女性活躍推進に注力。
	・テーマを決めて、それに基づいて研究していく。例：「ES（従業員満足）」を提案。
	・新卒採用担当者情報交換会は継続を希望。
	・本社の機能、適正人員、総額経費、店舗にどのくらいの作業をさせているのか知りたい。
	・多種多様な人材をどのように戦力化しているかを知りたい。風土文化の乖離をどう埋めているのかも知りたい。
	・各種助成金活用について知りたい。
	・興味深い教育を実施している企業を訪問して学習したい。
	・ローコスト経営、多種多様な人材の活用、採用を勉強したい。
	※参考企業：外食産業 ガスト
	・企業訪問シリーズの継続を希望。
	・ダイナム店舗（仙台、東京、新潟、西日本）を訪問したい。
	・海外の新しいオペレーションや業態を学ぶ必要がある。
・二瓶氏の新卒採用講演開催について検討。	
4) 労政時報勉強会	
同一労働同一賃金ガイドライン案を確認、具体的な事例をピックアップしてそれぞれのポイントや気になる点などの情報を交換した。	
次回開催	平成29年3月10日（金）
	午前11時～午後3時
	PCSA会議室