

<b>第154回人事問題研究部会</b>	
開催	平成29年1月13日（金） PCSA会議室
出席人数	部員6名、合計6名
出席者リスト	<b>リーダー</b>
	志賀 健太郎          株式会社ニラク
	<b>サブリーダー</b>
	木内 克宏          株式会社パンドラ（アメニティーズ）
	<b>正部員</b>
	三河 康孝          株式会社ダイナム
	佐々木 忍          夢コーポレーション株式会社
	高橋 昌幸          株式会社ヒカリシステム
	中澤 直樹          株式会社アメニティーズ
討議事項	<b>1) 店舗運営人員アンケートについて</b>
	・どのような陣容で店舗を運営しているのか知りたい。
	・店舗規模や稼働によって人数はどう変わるのか。
	・具体的には、営業種別（パーソナルか玉積みか）、店舗規模（PS総台数）範囲、稼働状況、店舗規模（PS総台数）、店長、副店長、チーフ（店長副店長以下の役職）、スタッフ（キャスト）、正社員人数、パート・アルバイト（フルタイム換算）、総合計、営業中清掃（フルタイム換算）、開店前清掃（延べ人数）を4社からアンケートした。その内容について各社説明をして情報を共有した。
	<b>2) アルバイトの研修期間について</b>
	アルバイトが研修期間を終了するには、新人育成シートの項目をクリアし、125時間経過で所属長が申請するが滞りがち。他社の研修を知りたい。
	Q1. アルバイト採用から一定の時間、研修期間を設けているか。
	Q2. 設けている場合、研修期間の設定時間は何時間か。
	Q3. 研修終了後の手続き方法は、どのような流れか。
	上記の質問への回答内容を検討し下記のようにまとめた。
	＜まとめ＞
	・一定期間を経過したら必ず人事部門で確認する。
	・半期に1回など時期を決めて、一斉契約更改の方法を採用する。
	<b>3) 新卒採用情報交換会 振り返り</b>
	・株式会社バフ様講演の感想は好評、具体的な話が出た。
・情報交換会は、いろいろ聞けたという声とより詳細を聞きたいという声があった。	
・内定者へのフォローを共同企画でできればと考えている。	

討議事項	4) 第12回学生懸賞アイデア・エッセイ 進捗報告
	・過去受賞者大芦氏より出身校へのポスター掲示ご紹介を頂き、事務局よりポスターを送付した。
	・公募ガイド2017.1に記事が掲載された。
	・業界誌3誌に記事が掲載された。
	5) 労務管理Q & Aについて
	・今現在の分を、平成28年12月31日時点のものとして1月末までに配信する。
	・来期の計画として秋ごろに再チェックをスケジュールする。
	6) 労政時報研究会
	下記3記事について説明をして報を交換した。
	1. 最近の過重労働に関する労働行政の監督指導の状況と実務対応
	2. 緊急調査 国内出張時の宿泊料に関するアンケート
	3. 非正規にも賞与 政府指針案、同一賃金へ支給求める
次回開催	
平成29年2月10日(金)	
午前11時～午後3時	
PCSA会議室	