

第153回人事問題研究部会・第9回新卒採用担当者情報交換会

開催	平成28年12月9日（木） PCSA会議室		
出席人数	講師2名、部員8名、正会員オブザーバー9名、合計19名		
出席者リスト	講師		部会 新卒
	田代 明久 様	株式会社パフ	出
	牧野 愛子 様	株式会社パフ	出
	リーダー		
	志賀 健太郎	株式会社ニラク	出 出
	サブリーダー		
	木内 克宏	株式会社パンドラ（アメニティーズ）	出 出
	正部員		
	三河 康孝	株式会社ダイナム	出
	佐々木 忍	夢コーポレーション株式会社	出 出
	西脇 正也	株式会社TRY&TRUST	出 出
	高橋 昌幸	株式会社ヒカリシステム	出 出
	中澤 直樹	株式会社アメニティーズ	出 出
	鈴木 崇之	株式会社三永	出 出
	正会員オブザーバー		
	谷口 敦史	株式会社ダイナム	出
	淵脇 啓介	株式会社ニラク	出
	水口 久美子	夢コーポレーション株式会社	出
	永山 美貴枝	株式会社合田観光商事	出
	野田 喬之	株式会社合田観光商事	出
	新山 靖之	株式会社セントラル伸光	出
	山下 大介	株式会社ヒカリシステム	出
	吉野 亜衣子	株式会社パンドラ（アメニティーズ）	出
堀口 憲一	株式会社パンドラ（アメニティーズ）	出	

第153回人事問題研究部会

開催	平成28年12月9日（木） 午前11時～午後12時45分 PCSA会議室		
討議事項	1) 11月拡大人事問題研究部会・女性活躍推進情報交換会in徳島・香川 振り返り		
	11月に香川県株式会社グランド商事・アドバンス本社で開催された部会、女性活躍推進情報交換会を事後の感想アンケートを元に振り返りその内容をピックアップし感想を共有した。		
	2) 第12回学生懸賞アイデア・エッセイ 進捗報告について		
	・現在の進捗状況と今後のスケジュール概要について事務局が説明した。		
	・第12回を迎えた当懸賞アイデア・エッセイの方向性について検討した。		

討議事項	3) 質問コーナー 「出張規定について」
	Q1: 出張時における役職者別の ①日当 ②交通費規程③宿泊代金などは?
	Q2: その他出張旅費に関する留意事項は?
	・各社の出張や日当の定義、宿泊費高騰対策、距離による出張費用の定義などの情報を交換した。
	次回開催
	平成29年1月13日(金)
	午前11時～午後3時
	PCSA会議室
第9回新卒採用担当者情報交換会	
開催	平成28年12月9日(木) 午後1時～午後5時 PCSA会議室
討議事項	1) 講演 『3か月で1000人以上の内定者面談を実施して見えた！ 今から考える内定者フォロー戦略会議』
	講師：株式会社パフ 営業グループリーダー シニアプロフェッショナル 田代 明久様
	どうなる2018年採用！？ 学生の今を知る
	・2017採用の総括
	・2018年採用 完全予測
	・2017採用の選考～内定の肝
	・明暗を分ける内定者フォローのタイミング
	・内定承諾率を上げた最新の好事例を数パターンご紹介
	・内定承諾期限の切り方で上手く行った企業
	・2018年内定者フォローのポイント
	<質疑応答>
	2) 新卒採用担当者情報交換会
	「気づいた点、参考になった点」「自社の採用活動に反映できそうな事(考え方、手法など)」を4グループに分かれディスカッションをして共有、最後にまとめとして考察が発表された。
	<発表内容概略>
	・学生とコミュニケーションを取り、ヒアリング項目を押さえる。
	・意思決定の癖を知る。
	・企業の特徴を4つの軸で具体化する。
	・2017採用の総括に伴う具体的施策。
	・ターゲットを明確に絞り込んだ採用活動の集約化。
	・2018採用のポイントは早期の内定出しを目指した採用活動の開始。
・インターン経由で内定取得している学生が増加している点からインパクトのある接点を持つ必要性がある。	