

第152回拡大人事問題研究部会・第2回女性活躍推進情報交換会 in 香川・徳島

開催	平成28年11月11日（金）～12日（土） 徳島県・香川県、株式会社グランド商事・アドバンス 本社		
出席人数	正部員8名、正会員オブザーバー12名、オブザーバー2名 合計22名		
出席者リスト	リーダー	店舗	部会
	志賀 健太郎	株式会社ニラク	出 出
	サブリーダー		
	木内 克宏	株式会社パンドラ（アメニティーズ）	出 出
	正部員		
	三河 康孝	株式会社ダイナム	出 出
	佐々木 忍	夢コーポレーション株式会社	出 出
	横山 猛彦	株式会社セントラル伸光	出 出
	高橋 昌幸	株式会社ヒカリスシステム	出 出
	中澤 直樹	株式会社アメニティーズ	出 出
	鈴木 崇之	株式会社三永	出 出
	正会員オブザーバー		
	永田 善丈	株式会社ダイナム	出 出
	保科 政樹	株式会社ダイナム	出 出
	吉田 さおり	株式会社ニラク	出 出
	白井 佑実	夢コーポレーション株式会社	出 出
	丸岡 裕子	夢コーポレーション株式会社	出 出
	林 勝利	株式会社グランド商事・アドバンス	出 出
	植田 正稔	株式会社グランド商事・アドバンス	出 出
	河合 幸子	株式会社グランド商事・アドバンス	出
	二宮 小百合	株式会社グランド商事・アドバンス	出
	峯瀬 京子	株式会社グランド商事・アドバンス	出
	泉保 吏沙	株式会社グランド商事・アドバンス	出
	蔵本 和美	株式会社グランド商事・アドバンス	出
	オブザーバー		
	武田 幸久 様	株式会社マルハン	出 出
	高原 安未 様	株式会社マルハン	出 出

店舗学習見学会	
討議事項	1. G-ONE住吉店訪問 14時10分～15時20分 株式会社グランド商事・アドバンス
	女性従業員だけで運営するスロット専門店、G-ONE住吉店を店舗内見学、
	バックヤード見学、女性店長、副店長との質疑応答が行われた。質疑応答では、
	女性だけという特徴によるアピール面の良さ、セキュリティ面や力仕事などの
	不利な点、正社員アルバイト比率、早番のみの女性への対応、離職者への
	対応等について質問がされた。
	2. マルハン高松店訪問 15時20分～16時40分 株式会社マルハン
	パチンコ504台、スロット324台の大型店、マルハン高松店を店舗内見学、バックヤード見学、店長との質疑応答が行われた。質疑応答では、店舗適正人員数、
工数管理、開店作業、店舗独自作業、スマートシステム、マルハンイズム、	
スタッフ同士の情報共有等について質問がされた。	
第152回拡大人事問題研究部会・第2回女性活躍推進情報交換会 in 香川・徳島	
討議事項	1) 1. 講演「女性活躍推進への取り組みについて」
	女性の管理部副部長、プロデューサー（店長）、フロアマネジャーによる講演では、
	株式会社グランド商事・アドバンスの女性スタッフの役職や構成比率、具体的な
	女性活躍推進運動の内容などを管理部副部長にお話しいただき、その後、女性2名に
	自身の経験が語られた。終了後には昇進の詳細や女性への対応方法、正社員
	登用などについて質疑応答がなされた。
	2) ディスカッション
	3グループに分かれてのディスカッションでは、下記の内容を検討し最後にグループごとに
	分かれてまとめた内容が発表された。
	・自己紹介
	・自社の女性活躍推進、および子育て支援御取り組みについて
	・2日間で気づいた点、参考になった点（考え方・手法など）
	・自社の取り組みにどう活かすか（制度面、教育面等）
	まとめでは、整理整頓の徹底、女性対象の研修の実施、社風文化が大事などの
発表がなされた。最後に、「各社風土や制度が異なるので、回答というものはないが、	
気付きにはなるかと考えている」との言葉で締め括られた。	
次回開催	
平成28年12月9日（金）	
人事問題研究部会・第9回新卒採用担当者情報交換会	
午前11時～午後5時	
PCSA会議室	