

## 第152回拡大人事問題研究部会・第2回女性活躍推進情報交換会 in 香川・徳島

|        |  |                   |           |
|--------|--|-------------------|-----------|
| 開催     | 平成28年11月11日（金）～12日（土）<br>徳島県・香川県、株式会社グランド商事・アドバンス 本社 |                   |           |
| 出席人数   | 正部員8名、正会員オブザーバー12名、オブザーバー2名 合計22名                    |                   |           |
| 出席者リスト | <b>リーダー</b>  | <b>店舗</b>         | <b>部会</b> |
|        | 志賀 健太郎   | 株式会社ニラク           | 出 出       |
|        | <b>サブリーダー</b>  |                   |           |
|        | 木内 克宏  | 株式会社パンドラ（アメニティーズ） | 出 出       |
|        | <b>正部員</b>   |                   |           |
|        | 三河 康孝  | 株式会社ダイナム          | 出 出       |
|        | 佐々木 忍  | 夢コーポレーション株式会社     | 出 出       |
|        | 横山 猛彦  | 株式会社セントラル伸光       | 出 出       |
|        | 高橋 昌幸  | 株式会社ヒカリスシステム      | 出 出       |
|        | 中澤 直樹  | 株式会社アメニティーズ       | 出 出       |
|        | 鈴木 崇之  | 株式会社三永            | 出 出       |
|        | <b>正会員オブザーバー</b>                                     |                   |           |
|        | 永田 善丈  | 株式会社ダイナム          | 出 出       |
|        | 保科 政樹  | 株式会社ダイナム          | 出 出       |
|        | 吉田 さおり   | 株式会社ニラク           | 出 出       |
|        | 白井 佑実  | 夢コーポレーション株式会社     | 出 出       |
|        | 丸岡 裕子  | 夢コーポレーション株式会社     | 出 出       |
|        | 林 勝利   | 株式会社グランド商事・アドバンス  | 出 出       |
|        | 植田 正稔  | 株式会社グランド商事・アドバンス  | 出 出       |
|        | 河合 幸子  | 株式会社グランド商事・アドバンス  | 出         |
|        | 二宮 小百合   | 株式会社グランド商事・アドバンス  | 出         |
|        | 峯瀬 京子  | 株式会社グランド商事・アドバンス  | 出         |
|        | 泉保 吏沙  | 株式会社グランド商事・アドバンス  | 出         |
|        | 蔵本 和美  | 株式会社グランド商事・アドバンス  | 出         |
|        | <b>オブザーバー</b>  |                   |           |
|        | 武田 幸久 様  | 株式会社マルハン          | 出 出       |
|        | 高原 安未 様  | 株式会社マルハン          | 出 出       |

| <b>店舗学習見学会</b>                                 |   |
|--|---|
| 討議事項   | 1. G-ONE住吉店訪問 14時10分～15時20分 株式会社グランド商事・アドバンス  |
|  | 女性従業員だけで運営するスロット専門店、G-ONE住吉店を店舗内見学、   |
|  | バックヤード見学、女性店長、副店長との質疑応答が行われた。質疑応答では、  |
|  | 女性だけという特徴によるアピール面の良さ、セキュリティ面や力仕事などの   |
|  | 不利な点、正社員アルバイト比率、早番のみの女性への対応、離職者への   |
|  | 対応等について質問がされた。  |
|  | 2. マルハン高松店訪問 15時20分～16時40分 株式会社マルハン   |
|  | パチンコ504台、スロット324台の大型店、マルハン高松店を店舗内見学、バックヤード見学、店長との質疑応答が行われた。質疑応答では、店舗適正人員数、工数管理、開店作業、店舗独自作業、スマートシステム、マルハンイズム、スタッフ同士の情報共有等について質問がされた。 |
| <b>第152回拡大人事問題研究部会・第2回女性活躍推進情報交換会 in 香川・徳島</b> |   |
| 討議事項   | 1) 1. 講演「女性活躍推進への取り組みについて」  |
|  | 女性の管理部副部長、プロデューサー（店長）、フロアマネジャーによる講演では、  |
|  | 株式会社グランド商事・アドバンスの女性スタッフの役職や構成比率、具体的な  |
|  | 女性活躍推進運動の内容などを管理部副部長にお話しいただき、その後、女性2名に  |
|  | 自身の経験が語られた。終了後には昇進の詳細や女性への対応方法、正社員  |
|  | 登用などについて質疑応答がなされた。  |
|  | 2) ディスカッション   |
|  | 3グループに分かれてのディスカッションでは、下記の内容を検討し最後にグループごとに   |
|  | 分かれてまとめた内容が発表された。   |
|  | ・自己紹介   |
|  | ・自社の女性活躍推進、および子育て支援御取り組みについて  |
|  | ・2日間で気づいた点、参考になった点（考え方・手法など）  |
|  | ・自社の取り組みにどう活かすか（制度面、教育面等）   |
|  | まとめでは、整理整頓の徹底、女性対象の研修の実施、社風文化が大事などの   |
| 発表がなされた。最後に、「各社風土や制度が異なるので、回答というものはないが、        |   |
| 気付きにはなるかと考えている」との言葉で締め括られた。                    |   |
| 次回開催   | 平成28年12月9日（金）   |
|  | 人事問題研究部会・第9回新卒採用担当者情報交換会  |
|  | 午前11時～午後5時  |
|  | PCSA会議室   |
|  |   |
|  |   |