

<b>第150回人事問題研究部会</b>	
開催	平成28年9月9日（木） 午前11時～午後3時 PCSA会議室
出席人数	正部員6名、合計6名
出席者リスト	<b>リーダー</b>
	志賀 健太郎      株式会社ニラク
	<b>サブリーダー</b>
	木内 克宏      株式会社パンドラ（アメニティーズ）
	<b>正部員</b>
	三河 康孝      株式会社ダイナム
	佐々木 忍      夢コーポレーション株式会社
	高橋 昌幸      株式会社ヒカリスistem
	中澤 直樹      株式会社アメニティーズ
討議事項	1) 今月の株式会社ダイナム&夢コーポレーション株式会社
	健保組合について
	・健保組合は9月から編入を開始した。
	マイナンバーについて
	・マイナンバー業務をシステムへの登録をダイナムビジネスサポートに委託する。
	・地権者への対応が難航するのではと懸念している。
	人事交流受け入れについて
	・夢コーポレーション株式会社に出向している社員からのレポートで、良い点、相違点が分かってきた。
	・良い点は接客の取り組み。
	・参加している社員からは好感触だと聞いている。
	2) 拡大人事問題研究部会in徳島・高松
	<u>11月11日（金）</u>
	※PCSAチャーターバスが、徳島空港からJR徳島駅を經由しG-ONE住吉店に向かいます
	13時20分集合      集合1 徳島空港 バスターミナル（バス会社：阿波交通）
	13時50分集合      集合2 JR徳島駅 ホテルサンルート徳島前バス停車場
	14時10分～15時20分 G-ONE住吉店訪問（70分）
	15時20分～16時40分 チャーターバスにて高松市へ移動
	16時40分～17時40分 マルハン高松店訪問（60分）
	18時      ホテル チェックイン
	19時      情報交換交流会
	<u>11月12日（土）</u>
	9時      集合（株式会社グランド商事・アドバンス 本部）
	9時～12時      拡大人事問題研究部会（女性活躍推進情報交換会）
12時～13時      昼食 ランチミーティング	
13時      解散 株式会社グランド商事・アドバンス 本社	

討議事項	3) 12月 第9回新卒採用情報交換会
	・講演依頼先を内定フォローを実施している企業に打診中。
	・この企業は、会社を選ぶ動機を学生に考えさせて、内定意欲を向上させる施策が可能。
	4) 新卒採用企画
	・PCSAホームページに採用関連情報を追加掲載を進めたい。
	・PCSAホームページへのリンクを張ってもらう為にリンクの依頼をする。
	・リクルートページ内の古くなったコンテンツを一部閉鎖する。
	5) 第12回学生懸賞アイデアエッセイ
	・新審査委員長に横山和夫氏。
	・応募要項の応募規定に、「1個人(1グループ)、1作品のみの応募を受け付けます。」を追加。
	・応募要項の審査委員長を更新。
	・全国の全大学にメールでPDFを送る。紙、ポスターで欲しいという大学にはポスターを送る。
	6) 人事問題研究部会 質問コーナー 2016.9
	下記質問への回答内容について情報を交換した。
	<u>Q1: アルバイト評価制度について</u>
	1. アルバイト評価制度実施状況
	2. 賞与支給有無と支給の場合は、金額
	3. 昇給・降給有無と方法
	4. 手当支給有無と支給内容
	5. アルバイト有給消化状況について
	<u>Q2: 単身赴任について</u>
	1. 通常社員の住宅手当金額を教えてください。
	2. 単身赴任者住宅の家賃負担の有り、無しを教えてください。 (家賃負担有りの場合はその負担率又は金額)
	3. 単身赴任者住宅の水道光熱費負担の有り、無しを教えてください。 (経費負担有りの場合はその負担率又は金額)
	4. 単身赴任者への交通費の支給について教えてください。
	5. 単身赴任者手当又は他の手当の支給について教えてください。 ※役職や勤続年数、赴任地の距離等を考慮した支給内容も詳しくご回答頂ければ参考になります。
	7) 労務管理Q&A 訂正作業
	修正結果を確認、再度出た修正に次回部会までに対応する事となった。
	次回開催
	平成28年10月14日(金)
	午前11時～午後3時
	PCSA会議室