

<b>第146回人事問題研究部会</b>	
開催：	平成28年5月13日（金） PCSA会議室にて
出席人数：	正部員8名、合計8名
出席者リスト：	<b>リーダー</b>
	志賀 健太郎 株式会社ニラク
	<b>サブリーダー</b>
	木内 克宏 株式会社パンドラ（アメニティーズ）
	<b>正部員</b>
	三河 康孝 株式会社ダイナム
	佐々木 忍 夢コーポレーション株式会社
	久保 龍也 株式会社合田観光商事
	高橋 昌幸 株式会社ヒカリシステム
	水口 徹 株式会社ジョイナス
鈴木 崇之 株式会社三永	
討議事項：	1) 第11回学生懸賞アイデア・エッセイ結果報告
	最優秀賞 清水 悠佑 様 近畿大学 経営学部経営学科 1年 「若者と呼ぶ0円パチンコ」
	優秀賞 吉田 圭佑 様 一橋大学 法学部法律学科 4年 「大衆娯楽としてのパチンコから文化浸透のチャネルとしてのパチンコへ」 ～単なるアニメコラボにとどまらないアニメ文化拡張の担い手というあり方の検討～
	優秀賞 須藤 翔平 様 神奈川工科大学 情報学部情報メディア学科 4年 『「遊びたい」と感じさせるパチンコとは』 ～パチンコ未経験者が感じたパチンコの現状～
	優秀賞 福岡 由実子 様 日本大学 文理学部国文学科 4年 『初心者の目から考えるパチンコをもっと広めるために必要なこと』
	4月理事会で承認された最優秀賞1作品、優秀賞3作品並びに応募数や票数、 次回開催に向けての意見などが報告された。また、授賞式への受賞者全員参加、 志賀リーダーによる副賞説明などが検討された。なお、第12回での審査委員長、 副委員長について意見が交わされた。
	2) 7月拡大人事問題研究部会 in 福岡について
	開催日：平成28年7月7日（木）～8日（金）
	開催地：福岡
	スケジュール：
	<u>平成28年7月7日（木）</u>
	14時 集合 JR周船寺駅（北改札口）
	14時30分～16時 工場「一蘭の森」訪問
	14時30分～15時15分 一蘭の森施設見学（工場見学・とんこつラーメン博物館・ 併設店舗（食事可）・オフィス）
	15時15分～16時 説明（30分）質疑応答（15分）
	【プレゼン】中村和也様
	【アテンド・施設内説明】中村様・その他説明補助者
	17時10分～18時 ホテルチェックイン
	18時～20時 情報交換交流会 未定 ※JR博多駅近傍を予定
	<u>平成28年7月8日（金）</u>
	9時～12時 第148回拡大人事問題研究部会
	場所：福岡朝日ビル 貸会議室16号室（地下1階）
	12時～13時 ランチミーティング ※場所：会議室、事務局 昼食用意
	13時 解散 福岡朝日ビル 貸会議室（JR博多駅徒歩2分）
	スケジュールの確認、先方への事前質問募集、次回5月部会での一蘭新橋店での 店舗事前研究などについて確認した。

討議事項：	3) 6月 第8回新卒採用担当者情報交換会について
	日時：平成28年6月10日（金）
	スケジュール：
	午後1時～5時 第8回新卒採用担当者情報交換会
	午後1時～ 講演（60分）
	テーマ：『2017年採用成功事例と今後の対策ポイント』
	講師：株式会社ディスパ 代表取締役 狩野 泰志様
	午後2時～ 情報交換会（3時間）
	午後5時30分～ 情報交換交流会 場所：喰ふ楽
	場所：PCSA会議室
	テーマ：新卒採用に関する情報交換
	参加者：正会員新卒採用担当者、人事問題研究部会会員
	前半の講演は株式会社ディスパ 代表取締役 狩野 泰志様による
	『2017年採用成功事例と今後の対策ポイント』。後半の情報交換会では、新卒採用
	状況の情報交換、並びにPCSA人事部会として、合同で実施することでメリットと
	なる企画を検討する。また、事前に新卒採用状況に関するアンケートを募集する。
	4) 11月 拡大部会開催について
	情熱リーグ優勝店舗「G-ONE三好店」（株式会社グランド商事・アドバンス）、
	徳島県の「イロドリ」、長崎県の「ハウステンボス」、大阪府の「ベラジオ」
	（ベラジオコーポレーション株式会社）等が訪問先候補として検討された。
	5) 平成28年熊本地震 報告
	正会員企業で熊本近辺に店舗がある企業は4社、株式会社ダイナムは5店舗
	休止したが、4月22日には全店再開。夢コーポレーション株式会社は被害無し。
	株式会社テンガイは、22店舗中3店舗に被害。その内2店舗は再開したが1店舗は、
	天井崩落の為再開していない。株式会社SB Good Industryは、10店舗中4店舗に
	被害があったがゴールデンウィーク中に1店舗を再開予定。
	株式会社ダイナムは、従業員の安否確認、従業員の住居確認、店舗被害状況確認、
	メンタルフォロー等を実施しており、安否確認システムの仕組み、緊急対策本部
	設置などについて詳しく説明がされた。他社からも安否確認システムについて
	手動起動の難点や、SNSサービスと電話での安否確認の優劣、コストのかからない
	システム導入などが情報として寄せられた。他にも、備蓄物資や対策本部の
	現地設置の重要性、複数のデータセンターでデータバックアップなどについて
	情報や意見が寄せられた。
	6) 株式会社ダイナム&夢コーポレーション株式会社コーポレーション
	担当者より、以下の方向区を受けた。
	相互の店舗間での人事交流を11店舗26名で実施中。現在は株式会社ダイナムから
	夢コーポレーション株式会社へ人材を迎え入れている。また、ストレスチェックを
	始めとして、インフラを共にする事を検討している。
	7) 労務管理Q&A 改訂版 内容確認
	先月に引き続き、労務管理Q&Aの改訂内容を検討し修正指示が出た。次回以降の
	部会にて修正結果を再度検討する事となった。
	〈パチンコホール「労務管理Q&A」を利用される皆様へ〉
・文章が長くボリュームがあり、パッと見読みづらい。	
・改行などを追加して体裁を整える。	
〈A106 募集・面接時に留意する点は？〉	
・全体に掛かる内容なのでもっと目立たせる。	
・背景を黄色にして、文字を大きく、行間も大きくする。A105最終項目を参考。	
〈A107 雇用契約締結時に必要な書類は？〉	
・問題なし。	
〈A208 妊産婦の労働はどのように対応すべきか？〉	
・時間を時刻に修正。	
・図 四角の吹き出しの背景を白に。点線を消す。吹き出し線の不連続をつなげる。	
・図背景の色を本来の労務管理Q&Aの図の色合いに変更。	
〈A401 社会保険の種類と加入義務は？〉	
・問題なし。	
〈A402 学生の社会保険加入要件は？〉	

討議事項：	・以下の文章を追加。
	ただし、平成28年10月以降、以下の全ての条件を満たす場合、強制適用になります。
	・被保険者501人以上の企業
	・大学の夜間学部、夜間定時制高校の学生、昼間学生であって休学中の者
	・週の労働時間20時間以上
	・月額賃金8万8千円以上(年収106万円以上)
	・勤務期間が1年以上見込まれる
	<A4Q6 従業員本人の出産に関する給付金請求の手続きは？>
	・問題なし
	<A4Q14 かけもちで働くパートアルバイトの年末調整は？>
	・問題なし
	8) 労政時報勉強会について
	今後の絵旺盛時報勉強会について検討した。時事ネタとなる法改正などを随時
	議題とするのだが、賃金給与をメインとして進めていきたいと、担当の木内
	サブリーダーより提案があり、参加者より評価制度、報酬制度、制度構築の
	ノウハウ、地域限定社員の運用などについて対応策の共有を求める意見が
出された。	
次回開催	
平成28年6月10日(金)	
午前11時～午後1時 第147回人事問題研究部会	
午後1時～午後5時 第8回新卒採用情報交換交流会	
PCSA会議室	