

第144回人事問題研究部会	
開催：	平成28年3月11日（金） PCSA会議室にて
出席人数：	正部員6名、合計6名
出席者リスト：	リーダー
	志賀 健太郎 株式会社ニラク
	サブリーダー
	木内 克宏 株式会社パンドラ（アメニティーズ）
	正部員
	三河 康孝 株式会社ダイナム
	佐々木 忍 夢コーポレーション株式会社
	久保 龍也 株式会社合田観光商事
	中澤 直樹 株式会社アメニティーズ
討議事項：	1) 株式会社ダイナム&夢コーポレーション株式会社について
	ダイナムグループ会社と保険について検討中。また、お互いの人事交流を目的に夢コーポレーション株式会社の店舗スタッフを株式会社ダイナムの店舗への出向を計画中。それに伴い労働時間、年休、制服、住居、勤怠管理などについて摺り合わせをしている。また、その際には夢コーポレーション株式会社のグッドサービスという接客向上の取り組みを株式会社ダイナムに紹介したい。
	2) 来期の活動内容
	<前回決定事項>
	・ 拡大部会を7月、11月に開催。
	<今回提案事項>
	・ 新卒採用担当者情報交歓会を6月と12月に開催。
	・ 女性活躍推進情報交歓会を9月に開催。
	※店長や女性社員の参加を促す。
	・ 拡大部会の訪問先候補。
	1. 福岡 一蘭（ラーメン屋）7月又は11月
	2. 徳島県 いろどり（葉っぱ事業）
	3. 長崎県 ハウステンボス（レジャー施設）
	・ 新卒採用活動に関して
	1. 合同説明会にPCSAとして出展。
	2. パチンコ業界の説明パンフレットを作成して配布。
	3. PCSAチャレンジブックに学生向けの内容を追加。
	<今回決定事項>
	・ 一蘭（福岡）へ訪問依頼を打診。（事務局）
	※一蘭への訪問はまず7月を予定。
・ 4月、労働組合のある会社に組合からの要求書が2月に届く。その要求内容と回答を来月にアンケートする。	

討議事項：	3) 第11回学生懸賞アイデア・エッセイ
	主催部会として第1次審査を実施し10応募作品を選択した。
	また、審査員（リーダー、サブリーダーの2人分の票点）として、最優秀賞1作品、優秀賞4作品を選択した。
	4) 通勤費について
	質問コーナーとして「通勤費(交通費支給規定)」についてアンケートを実施、
	4社から、下記の質問に対する回答を得た
	Q1. 支給金額上限の設定
	Q2. 非課税限度額への考慮の有無
	Q3. 採用の際、通勤の距離(車)や金額(公共交通機関)を考慮しているか
	Q4. 社員とパートアルバイトの相違の有無
	Q5. 各社通勤手当の規定
	また、新幹線通勤への対応、特別乗車料金や特急料金への対応、豪雪地帯の車
	通勤の距離の目安、公共交通機関の定期代の支給方法、ガソリン代の費用計上
	おける月、地域、排気量による違い、自転車通勤への対応、自動車通勤並びに
	自転車通勤における保険のチェックなどについて情報を共有した。
次回開催	
平成28年4月8日（金）	
午前11時～午後3時	
PCSA会議室	