

第141回人事問題研究部会・第1回女性活躍推進情報交換会	
開催：	平成27年12月11日（金） PCSA会議室にて
出席人数：	正部員5名、正会員オブザーバー5名、オブザーバー3名、合計13名
出席者リスト：	リーダー 部会 女性
	志賀 健太郎 株式会社ニラク 出 出
	サブリーダー
	木内 克宏 株式会社パンドラ（アメニティーズ） 出 出
	正部員
	三河 康孝 株式会社ダイナム 出 出
	佐々木 忍 夢コーポレーション株式会社 出 出
	高橋 昌幸 株式会社ヒカリシステム 出 出
	正会員オブザーバー
	晴山 美美子 株式会社ダイナム 出
	佐藤 富久子 株式会社ニラク 出
	白井 佑実 夢コーポレーション株式会社 出 出
	永山 美貴枝 株式会社合田観光商事 出
	吉野 亜衣子 株式会社パンドラ（アメニティーズ） 出
	オブザーバー
	佐々木 淳一 様 株式会社マルハン 出
	大谷 幸夫 様 株式会社マルハン 出
高原 安未 様 株式会社マルハン 出	
第141回人事問題研究部会	
討議事項：	1) 株式会社ダイナム&夢コーポレーション株式会社について 両社のかかり方などについて説明を受けた。
	2) 女性活躍推進情報交換会について 本日第二部の女性活躍推進情報交換会の概要について説明、女性の昇進について意見を交換した。
	3) 拡大部会開催について 2月に予定していた拡大部会を延期、次の訪問先についてアイデアを募った。
	4) 第11回学生懸賞アイデア・エッセイの副賞について 各社持ち寄ったアイデアを検討した。
	5) 労政時報勉強会 賞金給与について「店長」 店長の給与、仕事の内容、残業への考え方、対処方法などの情報を交換した。
第1回女性活躍推進情報交換会	
討議事項：	第一部 講演 『女性社員のやる気を引き出す女性活躍推進の進め方』 株式会社リクルートマネジメントソリューションズ 東日本支社 ソリューションプランナー 樋渡 裕 様
	0. 会社案内、自己紹介
	1. 女性活躍推進の潮流
	2. 女性活躍を推進する6つのテーマ
	3. 何のための女性管理職比率アップなのか
	4. 女性管理職を増やすポイント
	5. 企業で共通する推進上の落とし穴と対策
	6. 女性活躍推進の効果的な進め方
	第2部 情報交換会 『参加者による情報交換』
	① 自己紹介
	② 自社の女性活躍推進状況 女性活躍推進の視点で各社の「うまくいっている点」、「うまくいっていない点」をグループ内で共有し、まとめる
	③ 各グループ発表
	④ 質疑応答
次回開催	
	平成28年1月8日（金）
	午前11時～午後7時
	PCSA会議室