

第126回人事問題研究部会	
開催：	平成26年9月12日（金） 午前11時～午後5時 PCSA会議室
出席人数：	正部員9名、賛助部員1名、合計10名
出席者リスト：	リーダー
	上林 浩和 夢コーポレーション株式会社
	サブリーダー
	木内 克宏 株式会社パンドラ（アメニティーズ）
	正部員
	三河 康孝 株式会社ダイナム
	志賀 健太郎 株式会社ニラク
	杉尾 彰洋 株式会社ベックマネジメント
	久保 龍也 株式会社合田観光商事
	高橋 昌幸 株式会社ヒカリシステム
	中澤 直樹 株式会社アメニティーズ
	鈴木 崇之 株式会社三永
	賛助部員
	臼井 政博 メディアシステム株式会社
討議事項：	1) 労務管理マニュアルについて 予算による表紙素材の違いについて検討した。
	2) 人事問題研究部会質問コーナー Q 1-1：制服の着用が義務付けられている方は？ Q 1-2：制服は自社で購入していますか。それともレンタルなど在庫管理が 必要ない形式ですか？ Q 1-3：制服は個人ごとに購入させますか。それとも貸与ですか？ Q 1-4：洗濯（クリーニング）費用は誰が負担しますか？ Q 1-5：制服管理の本社担当部署はどこですか？ Q 2-1：税法上も社保の扶養義務もない“別居の両親”を家族情報として管理・ メンテナンスしていますか？ Q 2-2：入社時に提出させる誓約書などの“保証人”について、定期的に更新を していますか？ Q 2-3：上記保証人について、何か制限はありますか？ 上記、8項目について各社の回答を交換し情報を共有した。
	3) 社会保険料の提案について 社会保険のコスト削減手法提案について、内容の検討と情報を交換し、 後日説明会を開催することとした。
	4) 拡大人事問題研究部会 in 北海道について 来月の拡大部会 in 北海道での部会内容、方も企業概要を確認、検討した。
	5) 労政時報勉強会 「注目の退職金・年金制度改革」「有期契約社員の正社員登用・無期雇用化事例」 各社の退職金、年金制度の実態やメリットデメリット、運用手法の情報を交換した。 又、有期契約社員の無期雇用化について、人材不足の観点などから予測される事態 について情報を交換した。
	次回開催 拡大人事問題研究部会 in 北海道 平成26年10月9日（木）～10日（金） 株式会社合田観光商事 本社 会議室