

第122回人事問題研究部会	
開催：	平成26年4月11日（金） 午前11時～午後3時 PCSA会議室
出席人数：	正部員6名、賛助部員1名、合計7名
出席者リスト：	リーダー
	上林 浩和 夢コーポレーション株式会社
	サブリーダー
	木内 克宏 株式会社パンドラ（アメニティーズ）
	正部員
	杉尾 彰洋 株式会社ペックマネジメント
	高橋 昌幸 株式会社ヒカリシステム
	櫻井 勝之 丸中建設株式会社
	野沢 佳生 丸中建設株式会社
	賛助部員
	臼井 政博 メディアシステム株式会社
討議事項：	1) 今期活動テーマについて
	部員より上がった、障がい者雇用、特定子会社、モデル就業規則、評価制度、経営理念の浸透、女性マネージャーの座談会、新卒採用担当者情報交換会、拡大研究部会候補などについて検討した。
	2) 第9回学生懸賞アイデア・エッセイについて
	最終決定の理事会直前という事で、これまでの評点とコメントを確認した。
	3) 労務管理マニュアル 改定作業について
	最終5章の改訂内容を確認した。これで全5章49項目の全作業を終了した。
	4) 労政時報勉強会 テーマ 「人事考課について」
	業績評価、個人評価、評価項目、稼働、プロセス、個人スキル、成果主義、年功序列、等について情報を交換した。
	5) 労働関係・社会保険改正のチェックポイント
	男女雇用機会均等法の差別対策の内容について、避けるべき点、主張すべき点など細かく情報を交換した。
	次回開催
	平成26年5月9日（金）
	午前11時～午後3時
	PCSA会議室