

第120回人事問題研究部会	
開催：	平成26年2月14日（金） 午前11時～午後3時 PCSA会議室
出席人数：	正部員9名、合計9名
出席者リスト：	リーダー
	上林 浩和 夢コーポレーション株式会社
	サブリーダー
	木内 克宏 株式会社パンドラ（アメニティーズ）
	正部員
	三河 康孝 株式会社ダイナム
	志賀 健太郎 株式会社ニラク
	福辺 敦 株式会社ペックマネジメント
	高橋 昌幸 株式会社ヒカリシステム
	水口 徹 株式会社ジョイナス
	櫻井 勝之 丸中建設株式会社
	野沢 佳生 丸中建設株式会社
討議事項：	1) 拡大部会について
	今期、来期の拡大部会の訪問先について検討した。
	2) ホールの職場新事情 会社を蝕む問題社員・アルバイトへの対応について
	セクシャルハラスメント、パワーハラスメントなどの事例について各社情報を共有し、 注意すべきポイントを検討した。
	3) 労務管理マニュアル 第3章 確認作業
	3章Q1 従業員が退職を申し出た時の対応は？
	Q2 年齢や国籍を偽って勤務していた従業員の対応は？
	Q3 いったん提出された退職届の撤回はできる？
	Q4 定年退職の時期が近付いている従業員がいる場合の注意点は？
	Q5 解雇は簡単にできるか？
	Q6 具体的な解雇事由には何があるか？
	Q7 雇用契約を更新したくない場合の対応は？
	労務管理マニュアル第3章の、質問回答の変更内容を確認した。
	4) 労政時報勉強会 評価
	各社の評価の内容と連動している業績、稼働、売上粗利、キャッシュフローや、 評価をする側の教育の重要性について情報を共有した。
	5) 通勤における有料道路代について
	通勤手当の一環として有料道路の使用について、各社の対応を情報交換した。
	次回開催
	平成26年3月7日（金）
午前11時～午後3時	
PCSA会議室	