

第110回人事問題研究部会・第2回新卒採用担当者情報交換会

開催：	平成25年4月12日（金）午前11時～午後5時 PCSA会議室にて		
出席人数：	正部員11名、正会員オブザーバー5名、事務局2名、合計出席者18名		
出席者リスト：	リーダー		部会 新卒
	上林 浩和	夢コーポレーション株式会社	出 出
	サブリーダー		
	木内 克宏	株式会社パンドラ（アメニティーズ）	出 出
	正部員		
	志賀 健太郎	株式会社ニラク	出 出
	須崎 英作	株式会社ニラク	出 出
	西脇 正也	株式会社TRY & TRUST	出 出
	荒井 優	株式会社つばめエイジェンシー	出
	中澤 直樹	株式会社アメニティーズ	出 出
	白石 雄嗣	永伸商事株式会社	出 出
	水口 徹	株式会社ジョイナス	出
	鈴木 崇之	株式会社三永	出 出
	仲尾次 英明	丸中建設株式会社	出
	正会員オブザーバー		
	佐藤 毅	株式会社ダイナム	出
	杉山 徹	株式会社ニラク	出
	永山 美貴枝	株式会社合田観光商事	出
	瀬川 啓一	株式会社つばめエイジェンシー	出
	吉野 亜衣子	株式会社パンドラ（アメニティーズ）	出
第1部 第110回人事問題研究部会			
討議事項：	1) 第8回PCSA学生懸賞アイデア・エッセイについて	評価の結果と4月理事会で最終決定される旨をを報告した。また、次回第9回での再検討事項などについて議論した。	
	2) 部会スケジュールについて	平成25年10月～3月までの部会スケジュールを決定した。	
	3) 第12期部会計画について	定例部会での情報交換・事例共有、労政時報勉強会、労務管理マニュアル作成、モデル就業規則作成など検討、意見を集約した。	
	3) 労働契約法の改正について	労働契約法の改正によるアルバイトパートの定年制について取り得るベストな対応について情報を交換した。また、シルバー層の活用について検討した。	
	4) 労政時報勉強会 テーマ選定	労政時報（人事労務雑誌）から、複数のテーマを上げ次回以降の勉強会内容を決定した。	

討議事項：	5) 拡大部会訪問先について
	今期8月と2月に予定している拡大部会での訪問先企業（ホール店舗）を検討するに 部員よりアンケートを募る事を決定した。
	次回開催
	平成25年5月17日（金） PCSA会議室
	午前11時～午後4時
第2部 第2回新卒採用担当者情報交換会	
討議事項：	・2013採用活動の報告
	新卒採用目標人数、実際入社人数、卒業を証明する書類提出、女性採用の活性化、
	合同説明会・会社説明会での説明役社員、パチンコ経験者と非経験者割合、
	優秀大学からの採用、SPI（適性試験）活用方法、志望意欲向上手法、
	第2新卒採用の現状、合同説明会業者情報、地方の学生傾向、高卒採用、
	親御さんへの対応などについて情報を交換、検討した。