

PCSA人事問題研究部会 衛生管理体制の状況アンケート まとめ

2013年1月

アンケート回答社 13社 / PCSA正会員企業数27社

●衛生管理体制について (常時50人以上の労働者がいる事業所には衛生管理者、産業医の選任に加え衛生委員会の開催義務あり)

設問	選択肢	備考・補足欄
① 御社では常時50人以上の労働者がいる事業所(本社・店舗)がありますか	1. ある(問②~④に回答願います)	7社 ・本部及び特定1店舗が常時50名以上の社員の在籍事業所。
	2. ない(問⑤へ)	6社
② 「衛生管理者」の選任はされていますか(常時50人以上の事業所を持つ会社のみ回答願います)	1. 該当する全ての事業所で衛生管理者を選任している	4社 ・2事業所でそれぞれ任命。
	2. 該当する一部の事業所で衛生管理者を選任している	1社 ・本社のみ。
	3. 該当する事業所はあるがその全てにおいて衛生管理者を選任していない	2社
③ 「産業医」の選任はされていますか(常時50人以上の事業所を持つ会社のみ回答願います)	1. 該当する全ての事業所で産業医を選任している	3社 ・2事業所でそれぞれ任命。
	2. 該当する一部の事業所で産業医を選任している	1社
	3. 該当する事業所はあるがその全てにおいて産業医を選任していない	3社 ・該当していないが地域産業保健センターに登録し無料で産業医を利用している。
④ 「衛生委員会」は月に一回以上開催されていますか(常時50人以上の事業所を持つ会社のみ回答願います)	1. 該当する全ての事業所で衛生委員会を開催している	2社 ・それぞれの事業所において、月1回開催。
	2. 該当する一部の事業所で衛生委員会を開催している	1社
	3. 該当する事業所はあるがその全てにおいて衛生委員会を開催していない	4社
⑤ 常時10人以上50人未満の事業所には法令で「衛生推進者」の選任が義務付けられていますが、選任はされていますか	1. 該当する全ての事業所で衛生推進者を選任している	3社
	2. 該当する一部の事業所で衛生推進者を選任している	0社
	3. 該当する事業所はあるがその全てにおいて衛生推進者を選任していない	7社

●健康診断の実施状況

設問	選択肢	備考・補足欄	
⑥ 健康診断の実施状況は？(雇入時、定期、深夜等) 選択肢以外の健診を実施している場合は、備考・補足欄へご記入ください	【雇入時健診】	1. 実施している	5社 ・社員の入社時には完全実施、パートアルバイトへは年2回に分けて実施している。 ・年2回(定期・深夜)の健康診断に、日程をあわせて実施している。 ・健康診断書の提出義務づけ。
		2. 実施していない	8社
	【定期健診】	1. 実施している	13社
		2. 実施していない	0社
	【深夜業務従事者健診】	1. 実施している	9社
		2. 実施していない	4社
【腰痛健診】	1. 実施している	0社	
	2. 実施していない	3社	
		・人間ドック健診を定期健康診断として一部の従業員へ実施している。	
⑦ 健康診断はどこで実施していますか？(近隣の病院、健診バス等) (複数回答可)	1. 病院・診療所	10社 ・営業店は病院・診療所 本社及び本社周辺店舗は商工会を通じて本社会議室で実施している。 ・店舗所在地により異なる。	
	2. 保健所・保健センター	4社 ・個別に案内を流している。カフェテリアプランで一部会社負担(人間ドック)している。	
	3. 健診バス	5社 ・店舗所在地により異なる。 ・労働基準協会 健診部にお問い合わせ、駐車可能な店舗にて実施している。	
	4. その他	2社 ・労働基準協会 健診部にお問い合わせ、駐車可能な店舗にて実施している。	
⑧ 年齢に応じた検査はありますか？(「40歳以上対象の検査」等)	1. あり(備考欄に詳細を記入してください)	10社 ・協会けんぽが実施する健診について、40歳以上を対象に実施している。(生活習慣病予防健診) ・35歳以上対象者は、「生活習慣予防健診」を受診している。 ・生活習慣病検査(35歳以上)。 ・【35歳以上対象の検査項目】 ■尿検査/潜血 ■採血/ALP、クレアチニン、UA(尿酸)、ペプシノーゲン ■便潜血(2回法)。 ・逆に、35歳未満の役職者に対して、35歳以上で受診する政府管掌の検査項目までを年に1回受診させている。 ・35歳及び、40歳以上 一般健診全項目受診。 ・35歳以上 協会健保の生活習慣病予防診断 「胃検診(レントゲン)、血液検査(脂質、肝機能、血糖、白血球)、心電図」。 ・年2回の健康診断を実施している。 1回目、35歳含む40歳以上の全項目実施、40歳以下は労働者一般健診 2回目、全社員、年齢問わず全項目実施 胸部エックス線、身体計測(血圧・身長・体重)、尿検査一般 40歳以上は上記プラス採血、労安衛生血液、心電図、簡易聴力検査 ・成人病検診項目を実施している。	
	2. なし	3社	
⑨ 1人あたりの健診費用は？(概算でOK)		・約8,500円 ・約6,700円 ・7,080円 ・8,000円程度 ・【35歳未満】 ■北海道地区6,300円 ■東北地区8,400円 【35歳以上】 ■北海道地区6,680円 ■東北地区 12,600円 ・約8,000円 ・約7,000円~9,000円(地域により異なる) ・一般健診 全項目5,300~5,400円 若年1,700~1,900円 深夜1,700~1,500円、年会費1人あたり換算250円 ・35歳未満平均5,104円、35歳以上6,843円 ・一般健康診断3,000円 35歳と40歳以上は5,380円 ・〇簡易 1,530円〇30~34歳健診 2,500円〇生活習慣予防健診 3,000円	

●健康診断業務について

	設問	選択肢		備考・補足欄
⑩	店舗・医療機関への連絡（予約・変更等）	1. 自社で実施している	11 社	・店舗事務職員の担当業務。 ・人事部にて、店舗の近隣の医療機関を複数指定し、その中から店舗にて選定し受診管理する。
		2. 外部委託している	2 社	・40歳未満の健診は外部委託しているため、医療機関への対応（予約・変更）は全てまかせている。しかし、未受診者の確認や再予約までの連絡については店舗と行うことがある。 40歳以上の健診は、予約から実施までの連絡を全て自社で行っている。
⑪	個人結果通知、全社データ集計	1. 自社で実施している	11 社	・全社データ集計は実施していない。 ・店舗単位で実施管理をしている。 ・データの集計分析は行っていないが、コピーを回収して保管。要再検査者のみ抽出して連絡している。但し、要再検査者は、本人の自主性にまかせているので受診したかは不明。
		2. 外部委託している	2 社	・40歳以下の健診結果の通知と集計は外部委託している。 40歳以上の結果通知は、基本的には医療機関から店舗に送付されるが、会社を経由して個人へ通知するものもある。全体の集計は自社で行う。
⑫	二次健診（再検査）管理	1. 自社で実施している	10 社	・二次検診を受けるよう個別に通知を行っているが、結果は確認していない。 ・店舗単位で実施管理。 ・ピックアップして連絡するのみ。
		2. 外部委託している	2 社	・40歳未満の健診後の二次健診通知は外部委託先が行う。 40歳以上の健診後の二次健診通知は自社で行う。 受診者の把握と結果の管理は自社で行う。
		3. その他	1 社	・個人が実施。
⑬	健康診断の実施にあたって御社が解決したいと考えていらっしゃる課題がありましたらご記入ください			<ul style="list-style-type: none"> ・外部委託を完全な形で行うことを希望しているが検診内容（胃カメラ検査や大腸検査が一般検診に含まれて実施していること等）を考えると外部委託が困難な状態。 ・二次検診受診対象者への受診の促進。 ・地域により、スケジュール通りに行えないことがある。 費用面での格差、乳がん検診・子宮頸がん検診などは、地方都市では医療機関が遠く、受けられない女性社員もいる。 ・日程調整 店舗都合と、健診日程の調整。 ・検診にかかるすべての管理を低コストでアウトソーシングしたい。煩雑な業務負担。特に受診管理スケジュール調整。 ・一部業務委託をしているとはいえ、一般健診のシーズン中は、対処量が膨大になることから、もう一段の工夫が必要。
⑭	※業務委託している企業のみ回答 （差し支えなければ）委託先の業者名をご記入ください			<ul style="list-style-type: none"> ・健康医学予防協会（新潟県）。 ・株式会社生光会

●インフルエンザ予防接種について

	設問	選択肢		備考・補足欄
⑮	会社で対応していることはありますか？ （一斉接種、指定病院や産業医との連携、費用補助、接種促進の告知等） （複数回答可）	1. 費用補助（会社、健保組合、労働組合等）	7 社	<ul style="list-style-type: none"> ・健診時に一斉受診を希望しているが、対応可能な医療機関が少ない状況。店舗の近隣で実施可能な医療機関を検討している。 ・管理職以上については一斉接種（全額会社負担）。 ※店舗へ出向かない部署（管理部）の管理職は非該当 ・カフェテリア制度のポイント消化で全額会社補助。 ・原則として、正社員・P/A全員接種可能（費用はすべて会社負担）。 毎年、社内通達を行い、各店舗単位で地域の診療所にて接種予約を行い受けている。
		2. 指定病院・産業医との連携	1 社	<ul style="list-style-type: none"> ・健診時に一斉受診を希望していますが、対応可能な医療機関が少ない状況。 店舗の近隣で実施可能な医療機関を検討している。
		3. 一斉接種	1 社	<ul style="list-style-type: none"> ・健診時に一斉受診を希望していますが、対応可能な医療機関が少ない状況。 店舗の近隣で実施可能な医療機関を検討している。
		4. 接種促進のための告知	4 社	<ul style="list-style-type: none"> ・健診時に一斉受診を希望しているが、対応可能な医療機関が少ない状況。店舗の近隣で実施可能な医療機関を検討している。 ・原則として、正社員・P/A全員接種可能（費用はすべて会社負担）。 毎年、社内通達を行い、各店舗単位で地域の診療所にて接種予約を行い受けている。
		5. その他	1 社	<ul style="list-style-type: none"> ・何もしていない。 ・自己負担で実施

●その他

	設問	選択肢		備考・補足欄
⑯	上記の回答ほか、安全衛生管理に関して、ご意見や各社の課題等ありましたらご記入ください			<ul style="list-style-type: none"> ・安全衛生委員会の運営で、委員会での検討事項などのように充実させていくかが課題と考えている。 ・インフルエンザ予防接種の費用補助を検討している。 感染予防とともに、従業員と家族のモチベーション向上にも資するところがあればよいと考えているが、効果のほどはどうか。実施済み法人様のご意見を伺えれば有難い。 ・健診は実施しているものの、健診結果を活用した、生活習慣病予防・メタボ対策等でできていない。 ・衛生管理体制の不備を解決したい。50人以上は頭数ではその人数だが所定時間換算ではその人数は超えない。正社員人数は少なく且つ数店舗のみ衛生管理者が必要なことがネック、平均1年で異動、試験がネック。 ・聴力が低下しているスタッフ多い。原因はインカムだと思われるが対処方法が無い。