第１０４回人事問題研究部会	
開催：	平成２４年１０月１２日（金）午前１１時～午後３時 ＰＣＳＡ会議室にて
出席人数：	正部員１２名、賛助会員１名、 事務局２名、合計出席者１５名
出席者リスト：	**リーダー**
	上林　浩和　　夢コーポレーション株式会社
	サブリーダー
	木内　克宏　　株式会社パンドラ　（アメニティーズ）
	正部員
	篠原　裕尚　　株式会社ダイナム
	原田　雅章　　株式会社ニラク
	志賀　健太郎　　株式会社ニラク
	多留　健太郎　　株式会社ＴＲＹ＆ＴＲＵＳＴ　（代理）
	福辺　　敦　　株式会社ペックマネジメント
	林　　勝利　　株式会社グランド商事・アドバンス
	中澤　直樹　　株式会社アメニティーズ
	白石　雄嗣　　永伸商事株式会社
	水口　　徹　　株式会社ジョイナス
	鈴木　崇之　　株式会社三永
	賛助部員
	吉田　憲一郎　　株式会社フェイス総研
討議事項：	１）労政時報勉強会　分科会
	メンタルヘルス、教育、女性チームにそれぞれ分かれて、情報交換と
	次回発表内容の検討を行った。
	・メンタルヘルスチーム
	上林リーダー　篠原部員　中澤部員
	・教育チーム
	福辺部員　木内サブリーダー　原田部員　白石部員　水口部員　吉田部員
	・女性チーム
	志賀部員　多留部員　鈴木部員
	２）２月地方拡大人事問題研究部会について
	亀田総合病院と未来工業株式会社の2社を候補に挙げそれぞれの魅力を検討した。
	３）モデル就業規則について
	各社からご提供いただく社員就業規則について検討した。
	４）部会開催時間について
	次回より、11時から4時までと1時間延長して部会を開催すると決定した。
	５）第８回学生懸賞アイディア・エッセイについて
	検討していた募集締め切りを2月と決定し今後のスケジュールについて検討した。
	６）労政時報勉強会　教育評価　担当：教育・評価チーム　福辺敦部員
	テーマ　「教育・評価について　～店長の評価から考える～」part2
	一般的な評価制度の傾向と特徴、方法による長所短所を吉田部員が説明した。
	店長の評価を主軸にして各社を比較、質疑応答、情報交換を実施した。
	店長評価発表
	１．株式会社ジョイナス　　水口徹部員
	２．株式会社ニラク　　原田雅章部員
	３．株式会社アメニティーズ（株式会社パンドラ）
	木内克宏部員、中澤直樹部員
	次回開催
	平成２４年１１月９日（金）　午前１１時～午後４時
	ＰＣＳＡ会議室