

第103回人事問題研究部会	
開催：	平成24年9月14日（金）午後11時～15時 PCSA会議室にて
出席人数：	正部員11名、賛助会員1名、 事務局2名、合計出席者14名
出席者リスト：	リーダー
	上林 浩和 夢コーポレーション株式会社
	サブリーダー
	木内 克宏 株式会社パンドラ（アメニティーズ）
	正部員
	原田 雅章 株式会社ニラク
	志賀 健太郎 株式会社ニラク
	西脇 正也 株式会社TRY&TRUST
	福辺 敦 株式会社ベックマネジメント
	松浦 宏樹 千里丘観光開発株式会社
	小林 浩 株式会社ヒカリシステム
	山道 勝昭 永伸商事株式会社
	白石 雄嗣 永伸商事株式会社
	水口 徹 株式会社ジョイナス
	賛助部員
	吉田 憲一郎 株式会社フェイス総研
討議事項：	<p>1) 労働契約法の改正について</p> <p>5年以上の有期契約の継続をした場合、該当本人の希望によって無期契約への転換が可能になった。1. 無期労働契約への転換 2. 「雇い止め法理」の法定化 3. 不合理な労働条件の禁止 について情報を交換した。</p> <p>2) 改正高年齢者等の雇用の安定等に関する法律の一部改正する法律について</p> <p>現在の年金拠出開始年齢である60歳を段階的にまで65歳に変更していく。その上で現在の定年である60歳を超えての継続雇用を適用していくという内容。上記内容の影響、注意点等を検討、情報交換した。</p> <p>3) 短期労働者に対する厚生年金・健康保険の適用拡大</p> <p>週20時間以上で年収106万以上の方、従業員が501人以上の会社となると社会保険適用の必要性が出てくる。上記内容の影響、注意点等を検討、情報交換した。</p> <p>4) 下期活動予定</p> <p>外部講師、モデル就業規則、2月拡大部会について検討した。</p> <p>5) 労政時報勉強会・分科会</p> <p>メンタルヘルス、教育、女性チームにそれぞれ分かれて、情報交換と次回発表内容の検討を行った。</p> <p>・メンタルヘルsteam 上林リーダー</p> <p>・教育チーム 福辺部員 木内サブリーダー 原田部員 小林部員 山道部員</p> <p>水口部員 吉田部員</p> <p>・女性チーム 志賀部員 西脇部員 松浦部員</p> <p>6) 労政時報勉強会 教育評価 担当：教育・評価チーム 福辺敦部員</p> <p>テーマ 「教育・評価について ～店長の評価から考える～」</p> <p>一般的な評価制度の傾向と特徴、方法による長所短所を吉田部員が説明した。</p> <p>店長の評価を主軸にして各社を比較、質疑応答、情報交換を実施した。</p> <p>店長評価発表</p> <p>1. 株式会社ベックマネジメント 福辺敦部員</p> <p>2. 株式会社永伸商事 山道勝昭部員</p> <p>3. 株式会社ヒカリシステム 小林浩部員</p> <p>次回開催</p> <p>平成24年10月12日（金） 午前11時～午後15時</p> <p>PCSA会議室</p>